…………………………………………………………….. ………………………………………
 (pracodawca oraz jego siedziba (miejscowość i data)
 lub miejsce zamieszkania)

……………………………………………………………..

 (numer REGON-PKD)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu …………………………………………………………………………………………………….………………….

(data zawarcia umowy)

między …………………………………………………………………………………..………………………………………………..

 (imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo

 osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a …………….………………………………………………………………………….…………..……………………………………….

(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

na ………………………………………………………………………………………………………………………………………..…..

(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy……………………………………………………………………………………………….………………………..

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy ……………………………………………………………………………………………….

3) wymiar czasu pracy …………………………………….……………………………………………………………..………

4) wynagrodzenie ……………………………………………………………………………………………………………………

 (składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia ……………………………………………………………………………..………………...

6) termin rozpoczęcia pracy …………………………………..………………….………………………………………….

7) …………………………………………………….……………………………………………………………………………………..

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa
 w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy*\**)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy…………………………………………………………...………….

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony *\*\**)

……………………………..…………………… ……….……..…………………………………

 (data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę

albo osoby upoważnionej

do składania oświadczeń

w imieniu pracodawcy)

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

 \*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.